



**Åmåls  
Kommun**

# Rehabiliteringspolicy

**Beslutat av:** Kommunfullmäktige

**Datum:** Den 13 december 2022, § 227, dnr 2022-00460

**Dokumentets giltighet:** År 2022 – 2026

**Dokumentet gäller för:** Kommunstyrelsen, nämnder  
samt deras förvaltningar och verksamheter

**Dokumentansvarig:** Personal- och löneenheten

## **Innehållsförteckning**

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>Mål</b> .....	<b>3</b>
<b>Syfte</b> .....	<b>3</b>
<b>Förhållningssätt</b> .....	<b>3</b>
<b>Ansvarsfördelning</b> .....	<b>3</b>

## **Inledning**

Arbetsmiljölagstiftningen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter ålägger arbetsgivaren ansvaret för att ett organiserat anpassnings- och rehabiliteringsarbete bedrivs på arbetsplatsen. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren ska uppmärksamma ohälsa bland medarbetarna och vidta åtgärder i förebyggande och rehabiliterande syfte.

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, psykologisk, social och arbetslivsinriktad art som syftar till att hjälpa den sjukskrivne att återfå bästa möjliga arbetsförmåga.

Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar handlar om den arbetslivsinriktade rehabiliteringen och de insatser som görs för att den sjukskrivne ska kunna återgå i ordinarie arbete.

## **Mål**

Målet med Åmåls kommuns rehabiliteringspolicy är att medarbetaren ska återfå sin arbetsförmåga och kunna återgå i ordinarie arbete.

## **Syfte**

Rehabiliteringspolicyns syfte är att klargöra hur Åmåls kommun vill bedriva sitt rehabiliteringsarbete.

## **Förhållningssätt**

Åmåls kommun tar ansvar för rehabilitering av våra medarbetare på ett aktivt och medmänskligt sätt.

Detta görs genom att:

- Aktivt arbeta med tidiga insatser för att förebygga och minska sjukfrånvaro
- Följa rutinen för rehabiliteringsprocessen
- Arbeta tillsammans med medarbetaren och ha ett bra samarbete med alla inblandade aktörer

## **Ansvarsfördelning**

Olika aktörer är inblandade i rehabiliteringsprocessen. En organiserad och planerad samverkan mellan dessa underlättar arbetet.

- Närmaste chef är nyckelperson i rehabiliteringsarbetet. Chefen ansvarar för att åtgärder vidtas inom rehabiliteringsprocessen. Chef ska även informera medarbetaren om dennes rätt att ha med facklig representant eller annan stödperson vid möten i rehabiliteringsprocessen.
- Medarbetaren är skyldig att aktivt delta i sin egen rehabilitering. Det innebär att medarbetaren ska lämna de upplysningar som behövs till sin chef för att denne ska kunna kartlägga medarbetarens behov av rehabilitering på bästa sätt.
- Personalenheten följer utvecklingen inom rehabiliteringsområdet och bistår med råd och stöd i rehabiliteringsprocessen.
- Företagshälsovården är arbetsgivarens oberoende expertresurs under rehabiliteringsprocessen.
- Fackliga organisationer kan medverka i rehabiliteringsprocessen om medarbetaren önskar det.