



# Enig politisk nämnd beslutade att prioritera helheten

Välfräds- och arbetsmarknadsnämnden beslutade vid ett extrainsatt sammanträde på onsdagen 21 juni om att låta sjuksköterskor bli en prioriterad grupp vid nästa löneöversyn. En enig nämnd väljer genom sitt beslut att balansera ekonomiskt ansvar med en satsning på en av många viktiga yrkesgrupper.

Den uppkomna situation där kommuner har börjat bjuda över varandra för att locka sjuksköterskor fick välfräds- och arbetsmarknadsnämnden att ta ställning i frågan. Nämnden beslutade att inte följa efter andra kommuner och ingå i en lönehets.

Nämndens bedömning är att det inte är hållbart, dels på grund av det ansträngda ekonomiska läget, dels på grund av ansvaret för hela förvaltningen med dess olika verksamheter.

Välfräds- och arbetsmarknadsförvaltningen är kommunens största med cirka 700 medarbetare. Nämnden kommer ändå att satsa på sjuksköterskorna som nu blir en prioriterad grupp.

- **Vårt beslut är att inte ingå i en lönehetsjakt gentemot övriga verksamheter och Dalslandskommunerna. Vi väljer därför att under nästa lönerevision se sjuksköterskorna som en prioriterad grupp samt öka ingångslönen för sjuksköterskor. Då har vi samma lönebild som övriga kommuner i Fyrbodalen, säger Camilla Ackerblad (M), ordförande i välfräds- och arbetsmarknadsnämnden.**

Välfräds- och arbetsmarknadsnämnden kommer fortsatt att arbeta med god ekonomisk hushållning som skall gynna både personalen och alla brukare för att på bästa sätt kunna utföra nämndens alla uppdrag.

- **I svåra ekonomiska tider ser vi inte att det är gångbart att skära ner på resurser i övriga redan ansträngda verksamheter för en enskild grupp. Det är verksamheter som utför viktiga arbetsinsatser för våra medborgare, säger Camilla Ackerblad.**