



Åmåls kommun

Revisorerna

ÅMÅLS KOMMUN Kanslienheten
2020-06-22
Dnr: 2020/263

2020-06-15

Till: Kommunstyrelsen

För kännedom: Kommunfullmäktige

### Revisionsrapport

Vi har granskat integreringen av det lokala välfärds- och folkhälsoprogrammet i kommunens ordinarie styrning och verksamhet. Vid granskningen har vi biträtt av KPMG. Syftet med granskningen har varit att bedöma om Åmåls kommun har ett effektivt folkhälsoarbete i enlighet med sitt lokala välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019.

I granskningen framkommer att det inom ramen för nämndernas grunduppdrag pågår verksamhet och insatser som bidrar till de prioriterade områdena i programmet, men samtidigt finns bara ett fåtal exempel från nämnderna på mål och utvecklingsaktiviteter med uttalat syfte att bidra till ökad folkhälsa. Den övergripande granskningsfrågan har också varit om kommunens nämnder har integrerat kommunens välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019 i sin styrning, utveckling och uppföljning av verksamheten. Vi bedömer att de i begränsad utsträckning gjort det.

I granskningen har dock några områden framkommit där nämnden behöver förbättras.

Granskningen visar att kommunens nämnder inte har identifierat hur de kan bidra till genomförandet utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet 2016 – 2019, men att det förekommit som grund för ordinarie verksamhetsutveckling i enskilda förvaltningar och verksamheter.

Nämnderna har inte formulerat egna mål och mått för styrning och uppföljning utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet, men inom vissa förvaltningar och verksamheter har vissa aktiviteter haft bärighet på folkhälsofrågor.

Styrningen i kommunens välfärds- och folkhälsoprogram har i varierande grad omsatts i praktisk handling i nämndernas verksamheter omfattande insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livs-stil och en bättre folkhälsa i kommunen. Nämndernas grunduppdrag innebär att de i stor utsträckning genomför sådana handlingar, men att de i varierande omfattning identifierat och genomfört utvecklingsaktiviteter med uttalat syfte att uppnå detta.

Kommunen har genomfört en årlig uppföljning av sitt folkhälsoarbete, men att den varit begränsad till insatserna i kommunens samverkansavtal och i liten utsträckning omfattat analys av resultat och effekter.

Med utgångspunkt från våra iakttagelser och bedömningar lämnar vi följande rekommendationer:

- Kommunstyrelsen och nämnderna bör snarast inleda sitt arbete i enlighet med kommunens strategi för hälsa och social hållbarhet, arbetsordningen för Valfärd och folkhälsa, samt planen för Åmåls kommuns långsiktiga arbete med Agenda 2030.
- Kommunstyrelsen och nämnderna bör vidareutveckla sin uppföljning av detta arbete så att individbaserade mått genomgående redovisas och analyseras uppdelat på relevanta grupper med kön som övergripande indelningsgrund.



Åmåls kommun

2020-06-15

Revisorerna

I övrigt hänvisar vi till rapporten i sin helhet. Vi önskar att kommunstyrelsen senast den 25 september 2020 inkommer med kommenterar till ovanstående iakttagelser och rekommendationer.

För kommunrevisionen

Lenart Hansson  
Ordförande/ revisor



# Granskning av kommunens folkhälsöarbete

Revisionsrapport

Åmåls kommun

KPMG AB

2020-06-15

Antal sidor: 19



KPMG AB  
Granskning av kommunens folkhälsoarbete

2020-06-15

## Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
2	Bakgrund	4
3	Resultat av granskningen	6
3.1	Kommunens styrmodell	6
3.2	Kommunens folkhälsoarbete	7
3.3	Nämndernas genomförandet av välfärds- och folkhälsoprogrammet 2016 - 2019	12
3.4	Mål och mått för nämndernas styrning och uppföljning utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet	13
3.5	Insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livsstil och en bättre folkhälsa i kommunen	15
3.6	Har en årlig uppföljning genomförts som grund för kontinuerlig vidareutveckling av arbetet på kommunövergripande respektive nämndnivå?	16
4	Sammanfattande bedömning och rekommendationer	18





KPMG AB

Granskning av kommunens folkhälsoarbete

2020-06-15

## 1 Sammanfattning

KPMG har av Åmåls kommuns revisorer fått i uppdrag att granska integreringen av det lokala välfärds- och folkhälsoprogrammet i kommunens ordinarie styrning och verksamheter. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2020.

Det övergripande syftet med granskningen har varit att bedöma om Åmåls kommun har ett effektivt folkhälsoarbete i enlighet med sitt lokala välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019. Vår sammanfattande bedömning är att kommunens folkhälsoarbete till viss del är det. Inom ramen för nämndernas grunduppdrag pågår verksamhet och insatser som bidrar till de prioriterade områdena i programmet, men samtidigt finns bara ett fåtal exempel från nämnderna på mål och utvecklingsaktiviteter med uttalat syfte att bidra till ökad folkhälsa. Den övergripande granskningsfrågan har också varit om kommunens nämnder har integrerat kommunens välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019 i sin styrning, utveckling och uppföljning av verksamheten. Vi bedömer att de i begränsad utsträckning gjort det.

Granskningen visar att:

- kommunens nämnder inte har identifierat hur de kan bidra till genomförandet utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet 2016 – 2019, men att det förekommit som grund för ordinarie verksamhetsutveckling i enskilda förvaltningar och verksamheter.
- nämnderna inte formulerat egna mål och mått för styrning och uppföljning utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet, men att så skett inom vissa förvaltningar och verksamheter.
- styrningen i kommunens välfärds- och folkhälsoprogram i varierande grad omsatts i praktisk handling i nämndernas verksamheter omfattande insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livsstil och en bättre folkhälsa i kommunen. Nämndernas grunduppdrag innebär att de i stor utsträckning genomför sådana handlingar, men att de i varierande omfattning identifierat och genomfört utvecklingsaktiviteter med uttalat syfte att uppnå detta.
- kommunen har genomfört en årlig uppföljning av sitt folkhälsoarbete, men att den varit begränsad till insatserna i kommunens samverkansavtal och i liten utsträckning omfattat analys av resultat och effekter.

Sammanfattningsvis kan konstateras att välfärds- och folkhälsoprogrammet 2016 - 2019 har haft en tydlig inriktning på att integrera folkhälsa i ordinarie styrning och verksamhet i styrelse och nämnder. Det förstärks genom kommunens *strategi för hälsa och social hållbarhet, arbetsordning för Välfärd och folkhälsa*, liksom *plan för Åmåls kommuns långsiktiga arbete med Agenda 2030*. Vi ser positivt på denna inriktning och bedömer att ett sådant systematiskt och sammanhållet arbete med fokus på nämndernas grunduppdrag ger goda förutsättningar att uppnå resultat i verksamheten och långsiktigt uppnå faktiska effekter på folkhälsan i kommunen.



**KPMG AB**

Granskning av kommunens folkhälsoarbete

2020-06-15

**Rekommendationer**

Med utgångspunkt från våra iakttagelser och bedömningar lämnar vi följande rekommendationer.

- Kommunstyrelsen och nämnderna bör snarast inleda sitt arbete i enlighet med kommunens *strategi för hälsa och social hållbarhet, arbetsordningen för Välfärd och folkhälsa*, samt *planen för Åmåls kommuns långsiktiga arbete med Agenda 2030*.
- Kommunstyrelsen och nämnderna bör vidareutveckla sin uppföljning av detta arbete så att individbaserade mått genomgående redovisas och analyseras uppdelat på relevanta grupper med kön som övergripande indelningsgrund.



## 2 Bakgrund

Kommunfullmäktige i Åmål antog 2016 ett lokalt välfärds- och folkhälsoprogram för åren 2016 - 2019. I programmet beskrivs prioriterade målområden och den politiska viljeinriktningen för folkhälsan och det hälsofrämjande arbetet i kommunen. Programmet utgår från de elva nationella folkhälsomålen samt trender som rör hälsa och ohälsa i kommunen. Det ska gå som en röd tråd genom alla kommunens verksamheter. Kommunens gemensamma kunskaper om hälsa, livsstil, fysiskt och psykiskt välmående ska i den årliga folkhälsoplanen och kommunala verksamhetsplaner omsättas i praktisk handling genom insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livsstil och en bättre folkhälsa. Det innebär att varje nämnd ansvarar för att folkhälsoprogrammet inarbetas i verksamhetsplanering och budget. Syftet är att arbetet för en bättre folkhälsa ska integreras i respektive förvaltnings/organisations ordinarie verksamhet. En uppföljning av folkhälsoarbetet ska göras årligen.

Att förbättra folkhälsan kräver ett systematiskt arbete under lång tid för att uppnå önskat resultat och effekter. Enligt de öppna jämförelser för folkhälsa som Sveriges Kommuner och Regioner sammanställer i kommun- och landstingsdatabasen på [www.kolada.se](http://www.kolada.se) tillhörde Åmål år 2018 de 25 procent kommuner som har lägst resultat för åtta av de totalt 31 indikatorer där det finns data för kommunen. Samtidigt tillhörde kommunen de 25 procent kommuner som hade bäst resultat för fyra av indikatorerna. Sammanfattningsvis är detta uttryck för att kommunen fortsatt har stora utmaningar när det gäller folkhälsan.

Mot denna bakgrund har revisorerna i Åmåls kommun bedömt att en granskning bör göras av integreringen av det lokala välfärds- och folkhälsoprogrammet i kommunens ordinarie styrning och verksamheter. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2020.

### Syfte och revisionsfrågor

Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunen har ett effektivt folkhälsoarbete i enlighet med sitt lokala välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019.

Den övergripande granskningsfrågan har varit om kommunens nämnder har integrerat kommunens välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019 i sin styrning, utveckling och uppföljning av verksamheten.

Inom ramen för granskningen har följande revisionsfrågor besvarats:

- Har kommunens nämnder identifierat hur de kan bidra till genomförandet utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet 2016 - 2019?
- Har kommunens nämnder formulerat egna mål och mått för styrning och uppföljning utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet?
- Har denna styrning omsatts i praktisk handling i nämndernas verksamheter omfattande insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livsstil och en bättre folkhälsa i kommunen?
- Har en årlig uppföljning genomförts som grund för kontinuerlig vidareutveckling av arbetet på kommunövergripande respektive nämndnivå?



## KPMG AB

Granskning av kommunens folkhälsoarbete

2020-06-15

### **Avgränsning**

Granskningen har omfattat folkhälsoarbetet utifrån ett övergripande perspektiv med fokus på genomförandet år 2019.

### **Revisionskriterier**

Revisionskriterier är de bedömningsgrunder som används vid granskningen för att avgöra om kommunens arbete sker ändamålsenligt och effektivt. Vi har i denna granskning utgått från följande kriterier:

— Kommunallagen, 6 kap § 6

Nämnder och styrelser ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Nämnder och styrelser ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

— Lokalt välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019

— Tillämpbara interna regelverk, policys och beslut

### **Ansvarig nämnd/styrelse**

Granskningen har avsett kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, välfärds- och arbetsmarknadsnämnden, samt teknik- och fritidsnämnden.

### **Projektorganisation**

Granskningen har utförts av Anna Giotas Sandqvist, verksamhetsrevisor och senior konsult inom hållbarhet. Annelie Svensson, kundansvarig för revisionen i Åmåls kommun, har kvalitetssäkrat granskningen.

### **Metoder**

Granskningen har utförts genom dokumentstudier och telefonintervjuer med följande förtroendevalda och tjänstepersoner:

- Ordförande styrgrupp folkhälsa
- Biträdande kommunchef
- Verksamhetschef Individ- och familjeomsorgen
- Folkhälsostrateg

Samtliga intervjuade har fått möjlighet att lämna synpunkter på rapportens faktainnehåll.

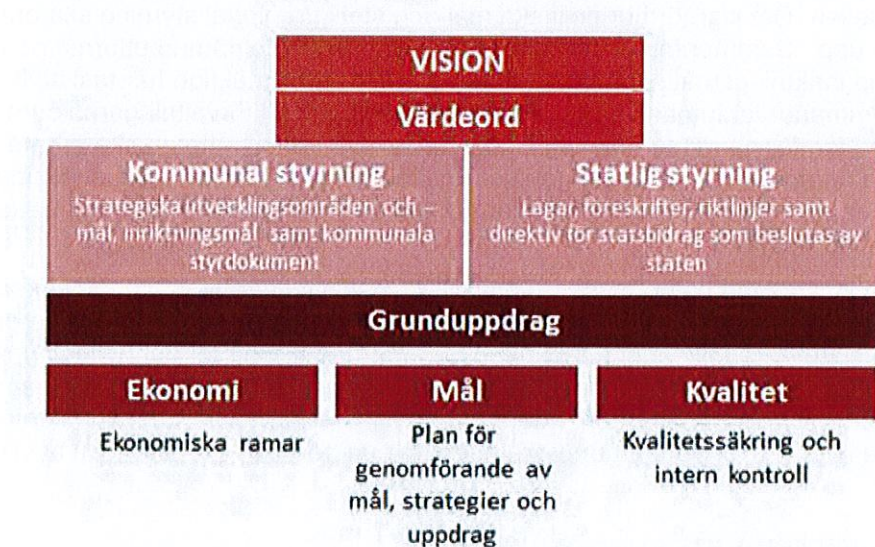


### 3 Resultat av granskningen

Nedan besvaras revisionsfrågorna med utgångspunkt från dokumentgranskningen och de genomförda intervjuerna. Avsnittet inleds med en beskrivning av styrmodellen i Åmåls kommun, samt av kommunens välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019.

#### 3.1 Kommunens styrmodell

Åmåls kommun har sedan 2018 en "Visionsstyrningsmodell" som grund för sitt mål- och resultatarbete, se bilden nedan. Den beskriver dels en struktur för styrning, dels ett arbetssätt för planering och uppföljning av kommunens verksamheter.



Bilden är hämtad från Åmåls kommuns årsredovisning 2018, sid. 6

Med utgångspunkt från kommunens vision har kommunfullmäktige beslutat om fyra strategiska utvecklingsområden och fyra strategiska mål. De strategiska utvecklingsområdena och strategiska målen är:

- *Lärande och utveckling*  
- I Åmål ska alla ha möjlighet till utbildning och bildning genom hela livet.
- *Livslång trygghet*  
- I Åmål ska alla kunna leva under trygga och goda förhållanden
- *Företagsamhet och kreativitet*  
- Åmål ska aktivt bidra till ökad sysselsättning, egen försörjning och företagsamhet genom att skapa goda förutsättningar och stimulera kreativa idéer.
- *Kultur och rekreation*  
- Åmål ska vara det självklara turistmålet med kultur och rekreation i fokus



## KPMG AB

Granskning av kommunens folkhälsoarbete

2020-06-15

Dessa utvecklingsområden och mål ska vara vägledande vid fastställande av kommunstyrelsens och nämndernas årliga inriktningsmål. Vidare ska följande perspektiv genomsyra alla strategiska utvecklingsområden.

- Välfärd och folkhälsa
- Klimat och miljö
- Demokrati och delaktighet

Av kommunfullmäktige fastställda styrdokument som berör kommunen i sin helhet samt i vissa fall specifika områden för nämnder och förvaltningar ska också alltid beaktas.

Till stöd för nämnder och förvaltningar finns en tillämpningsinstruktion gällande visionsstyrningsmodellen. Det klargör hur politiska mål och statlig/regional styrning ska omsättas och följas upp. Sammanfattningsvis ska respektive styrelse/nämnd utforma och besluta om årliga inriktningsmål samt budgetförslag. Efter att fullmäktige har fastställt budget för kommande år lämnas den politiska beställningen till förvaltningarna som arbetar fram en plan för genomförande vilken beskriver hur verksamheten ska arbeta för att genomföra den politiska beställningen utifrån krav på god ekonomisk hushållning. Förvaltningarna och enheterna utformar plan för genomförande bland annat omfattande aktiviteter och nyckeltal.

Uppföljningen av verksamhetsplanen redovisas i respektive styrelse/nämnds verksamhetsberättelse. Det sker i två steg. I det första steget görs uppföljningen av målen genom att enhetschefer redovisar och följer upp genomförda aktiviteter och valda nyckeltal. Därefter upprättar förvaltningschef tillsammans med sin ledningsgrupp, verksamhetsberättelse till styrelsen/nämnden. I denna redovisas måluppfyllelsen av inriktningsmål och valda nyckeltal genom att uppföljningen av enheternas aktiviteter och nyckeltal analyseras.

## 3.2 Kommunens folkhälsoarbete

Nedan beskrivs utgångspunkterna för kommunens folkhälsoarbete åren 2016-2019, samt den fastslagna inriktningen från 2020 och framåt.

### 3.2.1 Välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019

Kommunfullmäktige beslutade 2016 om ett välfärds- och folkhälsoprogram för åren 2016 - 2019. I programmet beskrivs prioriterade målområden och den politiska viljeinriktningen när det gäller folkhälsa och det hälsofrämjande arbetet. Enligt programmet ska *"kommunens gemensamma kunskaper om hälsa, livsstil, fysiskt och psykiskt välmående"* i en årlig folkhälsoplan och kommunala verksamhetsplaner omsättas *"i praktisk handling genom insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livsstil och en bättre folkhälsa"*.

Kommunens system Stratsys ska enligt programmet fungera som operativt verktyg där aktiviteter kopplas till mål och ansvaret för mål, nyckeltal och aktiviteter fördelas ut till olika förvaltningar och verksamheter.

Kommunens folkhälsoarbete utgår från den nationella målsättningen *"Att skapa förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen"*. Barn och ungas livsvillkor har varit särskilt prioriterade i kommunens folkhälsoarbete. Åren 2016 - 2019 har



2020-06-15

sex områden särskilt prioriterats vilka redovisas nedan tillsammans med en målsättning samt ett antal delmål för respektive område.

Prioriterat område	Målsättning	Delmål
Jämlika och jämställda livsvillkor	Alla kommunens invånare ska ha förutsättningar för en god hälsa på lika villkor.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ojämlighet i hälsa ska minska.</li> <li>- Ökad jämställdhet</li> <li>- Våld i nära relationer ska minska.</li> <li>- Minska effekterna/följderna för personer som utsatts för våld eller bevittnat våld.</li> <li>- Uppmärksamma och minska effekterna av barnfattigdom.</li> </ul>
Trygga och goda uppväxtvillkor	Barn och unga i Åmåls kommun ska växa upp under trygga och goda uppväxtvillkor.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Åmåls kommun ska ha ett väl fungerande föräldrastöd för föräldrar med barn 0-18 år.</li> <li>- Barn och unga ska ha tillgång till ett rikt föreningsliv och ett varierat utbud av fritidsaktiviteter.</li> <li>- Ökat stöd till barn i riskmiljöer.</li> <li>- Samtliga elever ska efter årskurs 9 vara behöriga till gymnasieskolan.</li> <li>- Andelen grundskoleelever som inte deltar i skolundervisningen ska minska.</li> </ul>
Ökad psykisk hälsa	Alla kommunens invånare ska uppleva ett psykiskt välbefinnande.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fler individer ska uppleva ett psykiskt välbefinnande.</li> <li>- Öka barn och ungas upplevda psykiska hälsa.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka förståelsen och kunskapen kring psykisk ohälsa och suicid, i första hand för personal som möter barn och ungdomar.</li> <li>- Ökad och mer tillgänglig information om stöd kring psykisk ohälsa.</li> </ul>
Ökat arbetsdeltagande	Åmål ska ha en väl fungerande arbetsmarknad med hög sysselsättning.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minskad arbetslöshet, särskilt bland unga.</li> <li>- Funktionshinderades möjlighet till arbete ska öka.</li> <li>- Stimulera framväxt av sociala företag som riktar sig till dem som står långt från arbetsmarknaden.</li> </ul>
Äldrande med god livskvalitet	Äldre ska vara delaktiga och leva ett gott, hälsosamt och tryggt liv och ha lika tillgång till en god omsorg.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minskat antal fallolyckor.</li> <li>- Ett brett och varierat aktivitets- och kulturutbud ska erbjudas.</li> </ul>
Hälsosamma levnadsvanor	<p>Befolkningen utövar regelbunden och hälsosam fysisk aktivitet, efter sina egna förutsättningar.</p> <p>Befolkningen ska ha en hälsosam vikt och sunda matvanor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fler skall utöva regelbunden fysisk aktivitet efter sin egen förmåga.</li> <li>- Öka andelen barn som dagligen är fysiskt aktiva minst 60 minuter, på minst måttlig nivå.</li> <li>- Stimulera till en god matkultur i familj, förskola och skola.</li> <li>- Skapa förutsättningar för bra kostvanor och trevlig matmiljö för äldre.</li> </ul>



	<p>Ingen ska riskera att hamna i ett beroende och utanförskap till följd av eget eller andras missbruk av alkohol, narkotika och övriga droger.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minskad förekomst av övervikt och fetma bland barn och ungdomar.</li> <li>- Åmåls kommun ska sträva efter att vara fritt från narkotika och dopning.</li> <li>- En ökad andel individer ska vara tobaksfri.</li> <li>- Minska alkoholens negativa konsekvenser.</li> </ul>
--	---	---

### 3.2.1.1 **Genomförande av kommunens välfärds- och folkhälsoprogram<sup>1</sup>**

Kommunstyrelsen har ansvar för kommunens utveckling och politiska ställning, bland annat när det gäller folkhälsa. Samtidigt ansvarar varje nämnd för att folkhälsoprogrammet inarbetas i verksamhetsplanering och budget. En årlig uppföljning av folkhälsoarbetet ska göras.

Folkhälsoarbetet i Åmåls kommun bygger på ett avtal mellan regionen och kommunen. Det innebär bland annat att kostnaderna för en heltids folkhälsostrateg samt insatser utifrån ett gemensamt framtaget program delas lika mellan kommunen och regionen.

Under kommunstyrelsen finns en styrgrupp för välfärd/folkhälsa, vilken består av 12 ledamöter. Gruppen utgörs av representanter för de kommunala nämnderna välfärd och arbetsmarknad, barn och utbildning, teknik och fritid Säffle/Åmål samt kommunstyrelsen. I gruppen ingår även chefstjänstepersoner från dessa förvaltningar, från vårdcentralen och polisen, samt folkhälsostrategen. Vidare ingår två representanter från Hälso- och sjukvårdsnämnden Norra.

Arbetet i styrgruppen utgår från välfärds- och folkhälsoprogrammet. Styrgruppen ska som sammanhållande länk stödja verksamheter i arbetet med att skapa goda levnadsvillkor i kommunen. Den ska leda och samordna utvecklingen av det befolkningsinriktade arbetet samt initiera och prioritera vilka frågor som sätts på dagordningen. Folkhälsoarbetet ska integreras i respektive förvaltnings/organisations ordinarie verksamhet. Styrgruppen ska verka för att folkhälsoperspektivet belyses i såväl planering som beslutsprocess inom samtliga nämnders ansvarsområde.

Nedan beskrivs med utgångspunkt från revisionsfrågorna genomförandet av välfärds- och folkhälsoprogrammet i praktiken. Först presenteras dock den nya strategi för hälsa och social hållbarhet 2020-2023 som ersatt välfärds- och folkhälsoprogrammet, samt kommunens plan för arbetet med Agenda 2030 där hälsa utgör ett av dess 17 globala mål.

<sup>1</sup> <https://www.amal.se/fakta-om-amaal/folkhalsa/organisation/> 2020-04-28





KPMG AB

Granskning av kommunens folkhälsoarbete

2020-06-15

### 3.2.2 Ny strategi för välfärd och folkhälsa

Kommunfullmäktige beslutade den 26 maj 2020 om en *strategi för hälsa och social hållbarhet 2020 - 2023* som ersätter det tidigare välfärds- och folkhälsoprogrammet.

Strategin knyter an till internationella och nationella styrdokument såsom Agenda 2030, de nationella folkhälsomålen, SKR:s strategi för hälsa vilka anger riktningen, samt regionala och lokala styrdokument för Västra Götalandsregionen och Åmåls kommun, vilka ska lägga grunden för prioriteringar och insatser i det lokala folkhälsoarbetet.

Kommunens styrgrupp för välfärd och folkhälsa ska ge förslag till långsiktiga satsningar och aktiviteter genom rekommendationer. De ska vara vägledande i det årliga arbetet med nämndernas och styrelsens verksamhetsplaner samt förvaltningarnas plan för genomförande.

Det gemensamma målet är en god och jämlik hälsa för alla i befolkningen och alla barns rätt till jämlika uppväxtvillkor. Alla verksamheters arbete och konkreta delmål ska sättas utifrån detta. Under perioden 2020 - 2023 ska insatser för hälsa och social hållbarhet prioriteras inom tre områden: fullföljda studier, ökat arbetsdeltagande och psykisk hälsa. Till dessa områden har ett urval av nyckeltal identifierats för uppföljning.

Vidare har styrgruppen till stöd för genomförandet tagit fram en arbetsordning och årsplan för kommunens arbete med hälsa och social hållbarhet. Årsplanen synkroniseras med kommunens centrala budget- och målarbete och samordnas med Agenda 2030 för social och ekonomisk hållbarhet. Inför 2021 års budget har budgetprocessen förändrats vilket bland annat innebär att förvaltningarna ska inleda arbetet med att genomföra analyser av vad som händer i omvärlden i relation till kommunens verksamheter, arbetet med hållbar utveckling samt Agenda 2030, där hälsa är ett av målen. Behovet av resurser/budget ska sedan beräknas utifrån en analys av verksamheterna och dessa omvärldsanalyser, där föregående års budget analyseras, mål och nyckeltal kopplade till verksamheten och hållbar utveckling följs upp och analyseras och centrala frågor identifieras. Analyserna ska resultera i ett budgetförslag/äskande som respektive nämnd och styrelse beslutar om.

Styrgruppen har också föreslagit att de prioriterade områdena och de tillhörande nyckeltalen ska ingå i kommunstyrelsens anvisningar för verksamhetsplaner och bli en vägledning till styrelsens och nämndernas arbete med Agenda 2030 rörande social och ekonomisk hållbarhet, i planering av inriktningsmål och aktiviteter för att förbättra resultatet och nå en hållbar samhällsutveckling.

De intervjuade är alla mycket positiva till den "omstart" av folkhälsoarbetet som de menar att den nya strategin och det nya arbetssättet innebär. Det gäller också kopplingen till Agenda 2030, vilket bidrar till en pedagogisk helhet som grund för kvalitets- och verksamhetsutveckling: *"Det är viktigt för medarbetarna att förstå hur allt hänger ihop i uppdraget. Vi har till exempel återkommande 'mål- och resultatdagar' när vi pratar om hur olika perspektiv och Agenda 2030 hänger ihop i vår verksamhet, vilket gör medarbetarna väldigt peppade."*

### 3.2.3 Kommunens långsiktiga arbete med Agenda 2030

Kommunstyrelsen beslutade i april 2020 om en plan för kommunens långsiktiga arbete med Agenda 2030. Syftet är att inarbeta dess mål i Åmåls kommuns övergripande stra-





## KPMG AB

Granskning av kommunens folkhälsoarbete

2020-06-15

tegiska mål. För att uppnå det har ett antal utvecklingsprocesser identifierats som innebär att kommunen ska integrera Agenda 2030 i ordinarie styr- och ledningssystem, använda verksamhetsutveckling som ett medel för hållbar utveckling, säkerställa ökad kunskap bland kommunens förtroendevalda och medarbetare, samt förankra arbetet och skapa delaktighet genom tydlig intern och extern kommunikation.

Då *god hälsa och välbefinnande* utgör ett av Agenda 2030:s 17 mål innebär det en grund också för kommunens folkhälsoarbete. Bland annat kommer integreringen av Agenda 2030 i ordinarie styr- och ledningssystem att omfatta systematisk uppföljning och analys av vad som händer i omvärlden i relation till kommunens verksamheter och kommunens arbete med hållbar utveckling samt Agenda 2030. Vidare kommer hållbar utveckling genom verksamhetsutveckling omfatta utveckling av ordinarie processer inom verksamheternas respektive grunduppdrag med fokus på kvalitet för brukaren, ständiga förbättringar och god ekonomisk hushållning. Att arbetet med hållbar utveckling är integrerat i ordinarie styrning och uppföljning ska säkerställas av nämnder och styrelse i dialog med förvaltningen, samtidigt som kommunstyrelsen ska bidra med strategiska kompetenser till stöd för arbetet. Till stöd för arbetet har också kommunens anvisningar för verksamhetsplaner och budget inför 2021 förtydligats. Enligt anvisningarna *"ges uppdrag till Åmåls kommuns styrelse och nämnder att i sina förslag till verksamhetsplan och budget följa kommunstyrelsens anvisningar och planera mål, nyckeltal och aktiviteter i syfte att nå en hållbar utveckling och bedriva verksamheten på ett ändamålsenligt, kvalitetssäkrat och kostnadseffektivt sätt."* Anvisningarna innehåller också de prioriterade förbättringsområdena från strategin för hälsa och social hållbarhet, samt en hänvisning till dess nyckeltalsbilaga.

### 3.2.4 Kommentarer

Kommunens välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019 har haft en tydlig inriktning på att integrera folkhälsa i ordinarie styrning och verksamhet i styrelse och nämnder. Denna inriktning förstärks genom den nya *strategin för hälsa och social hållbarhet, arbetsordningen för Valfärd och folkhälsa*, liksom *planen för Åmåls kommuns långsiktiga arbete med Agenda 2030*. I likhet med de intervjuade ser vi positivt på den inriktning och de arbetsätt som fastslagits i dessa styrdokument, liksom förändringen av budgetprocessen inför 2021. Ett sådant systematiskt och sammanhållet arbete med fokus på nämndernas grunduppdrag ger goda förutsättningar att uppnå resultat i verksamheten och långsiktigt uppnå faktiska effekter på folkhälsan i kommunen.

### 3.3 Nämndernas genomförandet av välfärds- och folkhälsoprogrammet 2016 - 2019

För att nämnderna i enlighet med välfärds- och folkhälsoprogrammet ska kunna inarbeta det i sin verksamhetsplanering och budget behöver det vara tydligt hur respektive nämnd kan bidra till programmets genomförande.

Enligt intervjuerna har varken kommunstyrelsen eller nämnderna genomfört särskilda analyser som grund för att identifiera hur de kan bidra till genomförandet av programmet. Däremot har några förvaltningar och verksamheter haft ett folkhälsoperspektiv i sina ordinarie analyser, bland annat kopplat till det systematiska kvalitetsarbetet. Syftet har varit att *"få in folkhälsa i verksamheten och koppla det till våra strategiska mål och*



2020-06-15

*vad vi vill förbättra*". Samtidigt ger intervjuerna vid handen att nämndernas arbete överlag inte byggt på att med en reell analys som grund göra prioriteringar i form av mål och insatser. Istället har det snarare handlat om att redan planerade eller pågående insatser stärkts genom de särskilda medel som avsatts inom ramen för programmet.

Inför kommunens fortsatta folkhälsoarbete har större vikt lagts vid analys. Inför framtagandet av den nya *strategin för hälsa och social hållbarhet* genomfördes en övergripande analys för att identifiera kommungemensamma utvecklingsområden, samt med stöd av Karlstads universitet en fördjupad analys av arbetslöshetsituationen i kommunen.

Vidare har kommunledningsförvaltningen i *arbetsordning för Valfärd och folkhälsa* föreslagit att en årlig kommunövergripande analys genomförs och tillsammans med rekommendationer inför kommunens budget- och målarbete lämnas till kommunens centrala ledningsgrupp inför kommande budgetutskott. Senare i processen ska aktiviteter planeras inom ramen för ordinarie verksamhet för att integrera arbetet med hälsa och social hållbarhet i den kommunala planerings- och budgetprocessen och tydligare styra mot aktiviteter som främjar en jämlik hälsa för befolkningen.

### 3.3.1 Bedömning

Vår bedömning är att kommunens nämnder inte har identifierat hur de kan bidra till genomförandet utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet 2016 – 2019, men att det förekommit som grund för ordinarie verksamhetsutveckling i enskilda förvaltningar och verksamheter. Vidare ger den analys som genomförts inför framtagandet av den nya *strategin för folkhälsa och social hållbarhet*, samt det arbetssätt som beskrivs i förslag till *arbetsordning för Valfärd och folkhälsa*, inklusive *årsplan för arbete med hälsa och social hållbarhet* en god grund för nämnderna att göra det. Nämndernas ansvar för att genomföra och årligen uppdatera en analys av hur de kan och bör bidra till genomförandet av den nya strategin bör dock tydliggöras.

## 3.4 Mål och mått för nämndernas styrning och uppföljning utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet

Enligt välfärds- och folkhälsoprogrammet ska *"kommunens gemensamma kunskaper om hälsa, livsstil, fysiskt och psykiskt välmående"* i kommunala verksamhetsplaner om-sättas *"i praktisk handling genom insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livsstil och en bättre folkhälsa"*.

Sammanfattningsvis kan konstateras att de granskade nämnderna i sina grunduppdrag i stor utsträckning genomför "praktiska handlingar" som bidrar till en bättre folkhälsa, men att de inte formulerat egna mål och mått för styrning och uppföljning utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet. Ett uttryck för det är att målen och delmålen i programmet inte har omsatts i 2019 års verksamhetsplaner för de granskade nämnderna. Det finns exempel på mål och aktiviteter som ligger i linje med programmets mål och delmål, men både dokumentgranskningen och intervjuerna visar att programmet inte legat till grund för mål och mått i nämndernas styrning och uppföljning. Däremot finns sådana mål och mått tillsammans med aktiviteter på verksamhetsnivå, bland annat inom arbetsmarknad, välfärd och utbildning: *"Vi har varit duktiga på `verkstadsnivå` men behöver förbättra så att det också syns i nämndens styrning och uppföljning."*





## KPMG AB

Granskning av kommunens folkhälsoarbete

2020-06-15

Intervjuerna ger vid handen att ett skäl är att det saknats tydlig efterfrågan på och vägledning kring hur det ska göras på nämndnivå. Det finns dock en tydlig ambition att framåt både stödja nämnderna och efterfråga resultat från dem: *"Det har hittills inte hänt, folkhälsa har inte kommit in i nämndernas arbete utan levt sitt eget liv vid sidan om. Det har tidigare också varit stängda dörrar för styrgruppen till nämnderna."* I intervjuerna förekommer synpunkten den nya strategin inte får bli en pappersprodukt utan behöver utgöra en grund för kontinuerlig dialog med nämnderna. Bland annat avser styrgruppen att bjuda in nämnderna så att de får redovisa vad det gjort kopplat till folkhälsa samt resultat och effekter av de folkhälsomedel som de beviljats. Hur det ska gå till finns också närmare beskrivet i styrgruppens förslag till *arbetsordning och årsplan för arbetet med hälsa och social hållbarhet*, som bland annat omfattar ett urval nyckeltal som ska ligga till grund för analys och rekommendationer till kommunens budget- och målarbete inför kommande år. Det välkomnas av de intervjuade: *"Att mäta styr mer än mål och ord, så det är viktigt med gemensamma och övergripande mått för folkhälsa som konkretiserar vad nämnderna och deras verksamheter bör jobba med."*

Enligt intervjuerna kommer också folkhälsostrategen att ha en tydligare drivande och stödjande funktion än tidigare och bidra vid planering och genomförande av insatser och aktiviteter i nämndernas verksamhetsplaner: *"som verksamhetsutvecklare för processer för hälsa och social hållbarhet initiera, samordna, följa upp och rapportera."*

När det gäller vägledning ska tillämpningsinstruktionen för kommunens visionsstyrningsmodell klargöra hur politiska mål och statlig/ regional styrning ska omsättas och följas upp. I den finns en skrivning om att bland annat folkhälsa ska genomsyra alla strategiska utvecklingsområden, men den ger inte någon närmare vägledning än så.

Enligt intervjuerna pågår en diskussion om hur närmare vägledning ska kunna ges med stöd av Stratsys, kommunens system för planering och uppföljning av verksamheten. Enligt det tidigare programmet för välfärd och folkhälsa skulle Stratsys fungera som operativt verktyg där aktiviteter kopplas till mål och ansvaret för mål, nyckeltal och aktiviteter fördelas ut till olika förvaltningar och verksamheter. Hittills har det dock inte gjorts, trots att det i systemet till exempel skulle vara möjligt att markera/ "tagga" aktiviteter som bidrar till folkhälsa. Det kommer enligt intervjuerna dock att underlättas när kommunen implementerar en kommande Agenda 2030-modul i systemet.

### 3.4.1 Bedömning

Vår bedömning är att nämnderna inte formulerat egna mål och mått för styrning och uppföljning utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet, men att så skett inom vissa förvaltningar och verksamheter. Vidare bedömer vi att den föreslagna arbetsordningen och årsplanen för kommunens arbete med hälsa och social hållbarhet, samt den förtydligade rollen för folkhälsostrategen att stödja nämnderna bland annat i verksamhetsplanering, kommer att ge en god grund för nämnderna att identifiera mål och mått som bidrar till ökad hälsa.



### 3.5 Insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livsstil och en bättre folkhälsa i kommunen

Som redan tagits upp skulle *"kommunens gemensamma kunskaper om hälsa, livsstil, fysiskt och psykiskt välmående"* i den årliga folkhälsoplanen och kommunala verksamhetsplaner omsättas i praktisk handling genom insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livsstil och en bättre folkhälsa. Det skulle ske dels genom att nämnderna i sina grunduppdrag genomförde sådana "praktiska handlingar", dels genom att de formulerade egna mål, mått och aktiviteter för detta i sina verksamhetsplaner. I kommunens årsredovisning för 2019 framkommer hälsofrämjande insatser inom ramarna för nämndernas grunduppdrag, men den innehåller bara ett fåtal exempel på egna nämndmål, mått och aktiviteter med uttalat fokus på hälsa.

Utöver detta har dock kommunstyrelsen 2016 - 2019 med utgångspunkt från kommunens avtal med Västra Götalandsregionen varje år beslutat om en budget för folkhälsoinsatser enligt kommunens folkhälsoplan. Budgeten har utgått från de sex prioriterade områdena i kommunens välfärds- och folkhälsoprogram. Kommunens nämnder/verksamheter har fått ansöka om medel för olika insatser, vilket legat till grund för ett förslag till fördelning från styrgruppen.

Granskningen visar att medel beviljats inom samtliga prioriterade områden, med undantag för "Jämlika och jämställda livsvillkor". Inom övriga fem prioriterade områden har medel beviljats varje år. Totalt har cirka 800 000 kronor fördelats årligen för olika insatser. Merparten av de beviljade insatserna har omfattat mindre belopp, från 5000 kronor till som mest 60 000 kronor per insats.

Enligt intervjuerna har dessa insatser dock i varierande grad byggt på reella analyser av folkhälsobehov i kommunens verksamheter och inte på tydliga prioriteringar av vad som skulle ge mest effekt utifrån målen och delmålen i kommunens välfärds- och folkhälsoprogram. Det har i stor utsträckning snarare handlat om att med ett tydligt aktivitetsfokus stärka redan pågående insatser. Medel har också beviljats för insatser som ligger inom ramen för verksamhetens kärnuppdrag, till exempel för att motverka kränkande behandling/diskriminering respektive våld i nära relationer. En intervjuad beskriver att *"Regionen har varit med och finansierat och stöttat en rad enskilda aktiviteter. Risker är att folkhälsoarbetet blir som grädde på moset, men om man inte har tillräckligt med mos blir det istället så att folkhälsomedlen får fylla luckor i grunduppdraget. Istället borde grunduppdraget förstärkas genom folkhälsoperspektiv i ordinarie styrning, ledning och verksamhetsutveckling"*. En annan uttrycker att det behövs *"mindre av hagelskur och mer av älgstudsare"* för att uppnå reella effekter och att styrgruppen från och med i år börjat skifta fokus från små summor för mindre aktiviteter till mer bestående, strategiska satsningar.

#### 3.5.1 Bedömning

Vår bedömning är att styrningen i kommunens välfärds- och folkhälsoprogram i varierande grad omsätts i praktisk handling i nämndernas verksamheter omfattande insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livsstil och en bättre folkhälsa i kommunen. Nämndernas grunduppdrag innebär att de i stor



2020-06-15

utsträckning genomför praktiska handlingar som bidrar till det, men att de i varierande omfattning identifierat och genomfört utvecklingsaktiviteter med uttalat syfte att uppnå detta. Vidare är vår bedömning att de insatser som finansierats genom den årliga budgeten för folkhälsoinsatser enligt kommunens folkhälsoplan är begränsade.

Sammanfattningsvis bör kommunen bygga fördelning av medel på analyser och tydliga prioriteringar av insatser som förväntas ge mest effekt utifrån kommunens folkhälsomål, samt utveckla sin uppföljning och redovisning av resultaten. Vi ser därför positivt på den inriktning och de arbetssätt som fastslagits i den nya strategin för hälsa och social hållbarhet, samt kommunens plan för sitt långsiktiga arbete med Agenda 2030. Det gäller inte minst det tydliga fokus som läggs på utveckling av ordinarie processer och kvalitet inom verksamheternas grunduppdrag.

### 3.6 **Har en årlig uppföljning genomförts som grund för kontinuerlig vidareutveckling av arbetet på kommunövergripande respektive nämndnivå?**

Enligt kommunens välfärds- och folkhälsoprogram ska en uppföljning av folkhälsoarbetet göras årligen. Den årliga uppföljningen har bestått av en uppföljning utifrån det samverkansavtal avseende lokalt folkhälsoarbete som kommunen har med Norra hälso- och sjukvårdsregionen i Västra Götalandsregionen.

Denna uppföljning har utgått från en mall som varierat något över åren, men som sammanfattningsvis har utgått från kommunens prioriteringar i form av mål och insatser, på vilket sätt dessa bidragit till att öka förutsättningarna för en jämlik hälsa i befolkningen, samt effekter omfattande resultat och lärdomar av insatserna. Genomgången av de årliga uppföljningarna av samverkansavtalet visar dock att resultat och effekter bara kort kommenteras och att reella analyser saknas.

Dokumentgranskningen visar också att det saknas mått och uppföljning kopplat till de sex prioriterade områdena med tillhörande mål och delmål i Välfärds- och folkhälsoprogrammet. Det innebär att utvecklingen, samt resultat och effekter, i relation till dessa mål inte följts upp och analyserats.

Som tidigare konstaterats framgår heller inte resultat och effekter kopplat till folkhälsa i kommunens årsredovisning eller i de granskade nämndernas verksamhetsberättelser. Det innebär att folkhälsa inte varit integrerat i nämndernas ordinarie uppföljning, även om det enligt intervjuerna finns exempel på sådan uppföljning i en rad verksamheter, bland annat inom välfärd, arbetsmarknad och utbildning. Vidare visar granskningen att utfallet av nyckeltal inte redovisas och analyseras uppdelat på olika grupper.

Samtidigt framkommer i intervjuerna ett behov av sådan uppföljning och analys, såväl på politisk som förvaltningsnivå. Enligt den föreslagna arbetsordningen och årsplanen för kommunens arbete med hälsa och social hållbarhet ska folkhälsostrategen också göra en årlig omvärldsanalys och sammanställning av kommunens resultat bland annat utifrån styrgruppens prioriterade nyckeltal. Analysen ska resultera i väsentliga områden som styrgruppen ser bör prioriteras nästkommande år. Styrgruppen kommer att presentera analysen och önskade prioriteringar för kommunen centrala ledningsgrupp och budgetutskott inför det årliga budget- och målarbetet. Vidare ska verksamheternas planer för genomförande av aktiviteter för hälsa och social hållbarhet presenteras för styrgruppen och utgöra underlag för dess budget med fördelning av särskilda medel för





## KPMG AB

Granskning av kommunens folkhälsoarbete

2020-06-15

folkhälsoarbetet, som beslutas i oktober. Ambitionen är att på så sätt göra prioriteringar i form av mål, mått och aktiviteter byggd på uppföljning och analys av kommunens utmaningar för hälsa och social hållbarhet.

*"Det är jätteviktigt att uppföljningen kommer in i alla led, inklusive en bättre återkoppling av vad folkhälsopengarna bidragit till. Vi vill veta hur det gått och vad utfallet blev. Inte bara 'nu har vi gett er 100 000 och hoppas att det gick bra'."*

### 3.6.1 Bedömning

Vår bedömning är att kommunen har genomfört en årlig uppföljning av kommunens folkhälsoarbete, men att den varit begränsad till insatserna i kommunens samverkansavtal och i liten utsträckning omfattat analys av resultat och effekter. Utvecklingen, samt resultat och effekter i relation till målen i Välfärds- och folkhälsoprogrammet har inte följts upp och analyserats. Vidare framgår inte resultat och effekter kopplat till folkhälsa i kommunens årsredovisning eller i de granskade nämndernas verksamhetsberättelser. Vi bedömer därmed inte att en årlig uppföljning lett till en kontinuerlig vidareutveckling av arbetet på kommunövergripande respektive nämndnivå.

Kommunen bör utveckla sin uppföljning som grund för mål och tydliga prioriteringar av de insatser som förväntas ge mest effekt utifrån kommunens folkhälsomål. Vi ser därför positivt på den inriktning och de arbetssätt som fastslagits i den nya *strategin för hälsa och social hållbarhet, arbetsordningen för Välfärd och folkhälsa*, samt planen för kommunens långsiktiga arbete med Agenda 2030. Eftersom målet enligt Agenda 2030 handlar om att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar, bör dock uppföljningen vidareutvecklas. Individbaserade mått bör genomgående redovisas och analyseras uppdelat på relevanta grupper med kön som övergripande indelningsgrund.



## 4 Sammanfattande bedömning och rekommendationer

Det övergripande syftet med granskningen har varit att bedöma om Åmåls kommun har ett effektivt folkhälsoarbete i enlighet med sitt lokala välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019. Vår sammanfattande bedömning är att kommunens folkhälsoarbete till viss del är det. Inom ramen för nämndernas grunduppdrag pågår verksamhet och insatser som bidrar till de prioriterade områdena i programmet, men samtidigt finns bara ett fåtal exempel från nämnderna på mål och utvecklingsaktiviteter med uttalat syfte att bidra till ökad folkhälsa.

Den övergripande granskningsfrågan har varit om kommunens nämnder har integrerat kommunens välfärds- och folkhälsoprogram 2016 - 2019 i sin styrning, utveckling och uppföljning av verksamheten. Vi bedömer att de i begränsad utsträckning gjort det.

Granskningen visar att:

- kommunens nämnder inte har identifierat hur de kan bidra till genomförandet utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet 2016 – 2019, men att det förekommit som grund för ordinarie verksamhetsutveckling i enskilda förvaltningar och verksamheter.
- nämnderna inte har formulerat egna mål och mått för styrning och uppföljning utifrån välfärds- och folkhälsoprogrammet, men att så skett inom vissa förvaltningar och verksamheter.
- styrningen i kommunens välfärds- och folkhälsoprogram i varierande grad omsatts i praktisk handling i nämndernas verksamheter omfattande insatser, arbetssätt och verktyg som stimulerar till ett meningsfullt liv, hälsosammare livsstil och en bättre folkhälsa i kommunen. Nämndernas grunduppdrag innebär att de i stor utsträckning genomför sådana handlingar, men att de i varierande omfattning identifierat och genomfört utvecklingsaktiviteter med uttalat syfte att uppnå detta.
- kommunen har genomfört en årlig uppföljning av sitt folkhälsoarbete, men att den varit begränsad till insatserna i kommunens samverkansavtal och i liten utsträckning omfattat analys av resultat och effekter.

Sammanfattningsvis kan konstateras att välfärds- och folkhälsoprogrammet 2016 - 2019 har haft en tydlig inriktning på att integrera folkhälsa i ordinarie styrning och verksamhet i styrelse och nämnder. Det förstärks genom kommunens *strategi för hälsa och social hållbarhet, arbetsordning för Välfärd och folkhälsa*, liksom *plan för Åmåls kommuns långsiktiga arbete med Agenda 2030*. Vi ser positivt på denna inriktning och bedömer att ett sådant systematiskt och sammanhållet arbete med fokus på nämndernas grunduppdrag ger goda förutsättningar att uppnå resultat i verksamheten och långsiktigt uppnå faktiska effekter på folkhälsan i kommunen.

### Rekommendationer

Med utgångspunkt från våra iakttagelser och bedömningar lämnar vi följande rekommendationer.

- Kommunstyrelsen och nämnderna bör snarast inleda sitt arbete i enlighet med kommunens *strategi för hälsa och social hållbarhet, arbetsordningen för Välfärd*



**KPMG AB**

Granskning av kommunens folkhälsoarbete

2020-06-15

*och folkhälsa, samt planen för Åmåls kommuns långsiktiga arbete med Agenda 2030.*

- Kommunstyrelsen och nämnderna bör vidareutveckla sin uppföljning av detta arbete så att individbaserade mått genomgående redovisas och analyseras uppdelat på relevanta grupper med kön som övergripande indelningsgrund.

Datum som ovan

KPMG AB

Annelie Svensson  
Certifierad kommunal yrkesrevisor

Anna Giotas Sandquist  
Verksamhetsrevisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument.

Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.