



**Åmåls
Kommun**

Kulturplan

Beslutat av: Kommunstyrelsen

Datum: Den 31 maj 2023, § 137, dnr KS-2023-00181

Dokumentets giltighet: År 2023–2027

Dokumentet gäller för: Åmåls kommuns förvaltningar,
enheter och bolag

Dokumentansvarig: Kulturenheten

Innehållsförteckning

Inledning	3
Syfte	3
Målgrupp	3
Uppföljning	4
Åmåls kommuns kulturarbete	4
Insatser strategiska områden	5
Barn och unga	5
Föreningsliv	6
Gestaltad Livsmiljö	7
Kulturella och Kreativa Branscher	8
Tillgänglighet och inkludering.....	9

Inledning

I Åmåls kommun finns ett rikt kulturliv.

Utöver kommunens egna verksamheter som bibliotek, kulturskola och allmänskultur som innefattar kulturstrategiska stöd, konsthall, kulturföreningsbidrag, nationaldagsfirande, skolbio och kulturarv m.m. plus allt det som sker inom skola och vård, så finns det ett föreningsliv som bubblar. Det är de stora och små föreningarna som framförallt bär och utvecklar kulturen i Åmål. Utan dem och alla våra företagare inom kulturella och kreativa branscher så skulle Åmål vara en tyst, tråkig och grå kommun.

Det är av stor vikt att synen på kultur är bred, öppen, accepterande och fri. Idag visar forskning allt oftare på att kultur, utöver att ha ett eget värde i sig, även spelar en viktig roll för utvecklingen av andra områden – till exempel besöksnäring, hälsa, utbildning och näringsliv. Detta är av största vikt för Åmåls kommun, idag och i morgon.

Det handlar om att trots små resurser, med kulturen som redskap, vara genuin, omtänksam, aktiv och modig.

Kulturplanen bygger på de sex strategiska områden som är formulerade i kulturstrategin. Åmåls kommun kan bli bättre på att stödja, lyfta och synliggöra kulturen inom dessa områden:

- Barn och Unga
- Föreningsliv
- Gestaltad Livsmiljö
- Kulturella och Kreativa Branscher
- Kultur i Förvaltningsövergripande Perspektiv
- Tillgänglighet och Inkludering

Med de insatser som är formulerade i denna kulturplan kommer Åmåls kommun ta avgörande och viktiga steg mot att skapa Ett Gott Liv - idag och i morgon.

Syfte

Kulturplanen beskriver hur kulturstrategin skall uppfyllas i praktiken genom att formulera de insatser som skall utföras av Åmåls kommuns förvaltningar, enheter och bolag.

Målgrupp

Åmåls kommuns förvaltningar, enheter och bolag samt i förlängningen alla kommunens kulturaktörer och invånare.

Uppföljning

Uppföljning av mål skall ske årligen genom att varje enhet och förvaltning rapporterar sina kulturella aktiviteter och insatser i verksamhetsrapporterna.

Kommunstyrelsen är ansvarig för att utvärdering och revidering sker i slutet av perioden.

Åmåls kommuns kulturarbete

Kulturarbetet i Åmåls kommuns organisation görs framförallt av Kulturenheten som består av bibliotek, kulturskola och allmänskultur.

Åmåls bibliotek lyder under bibliotekslagen och den av Åmåls kommunfullmäktige antagna Biblioteksplanen. Åmåls bibliotek ingår i Bibliotek Dalsland som är en samverkan mellan de fem dalslandskommunerna.

Åmåls kulturskola har varit kulturskola sedan 2019 och innan dess musikskola. Kulturskolan erbjuder kurser inom musik och konst för åldrarna 5-19 år och vuxna i mån av plats. Stor vikt läggs vid ensemblespel, samarbeten och utåtriktad verksamhet. Statsbidrag har hittills finansierat kurser inom teater, dans och slöjd.

Allmänskultur innefattar bland annat kulturutveckling, kultur för barn och unga, högtider, konsthall, konstinnehav, stöd till kulturföreningar, gestaltad livsmiljö och kulturarv.

Utöver Kulturenhetens arbete med kultur så arrangeras det kulturaktiviteter och kulturrelaterade insatser inom alla förvaltningar.

I övrigt är de fria kulturaktörerna som står för Åmåls kommuns kulturliv. De fyra största som uppbär stöd/uppdrag från kommunen är Bokdagar i Dalsland/Dalslands Litteraturförening, Not Quite, Saga Bioförening Åmål och Åmåls Bluesförening. Vid sidan av dessa finns ett stort antal medelstora och små kulturföreningar samt enskilda kulturaktörer som bidrar i allra högsta grad till det rika kulturutbud som finns att tillgå inom Åmåls kommuns gränser.

Insatser strategiska områden

Här följer de insatser Åmåls kommun skall genomföra för att stärka kulturen under åren 2023 till 2027. Insatserna är kopplade till de strategiska områden som Åmåls kommunfullmäktige beslutade om i mars 2023.

Barn och unga

ur Kulturstrategi för Åmåls kommun.

”Åmåls kommun skall ta tillvara och uppmärksamma barns och ungas kulturuttryck.”

Insatser	Beskrivning	Ansvar	Tidsplan
Barn- och unga kulturplan	Upprätta en barn- och unga kulturplan, där barn och unga är involverade från början och bibliotek och kulturskola har var sitt avsnitt.	Kulturchef	2024
Säkerställa kulturskolan	Att säkerställa kursutbudet med minst två andra konstformer än musik.	Kulturskolechef	2026
Ungas delaktighet	Skapa förutsättningar för att öka barns och ungas delaktighet t. ex. via ungdomsråd.	Kulturchef	Löpande

Föreningsliv

ur Kulturstrategi för Åmåls kommun.

”Åmåls kommun skall skapa förutsättningar för ett rikt föreningsliv”

Insats	Beskrivning	Ansvar	Tidsplan
Samordna nätverksträffar	Skapa forum för kulturföreningar i Åmåls kommun för möten och kompetensutveckling.	Kulturchef	1-2 st/år
Kulturföreningsarrangemang	Ta fram ett koncept för och samordna ett återkommande samlat kulturföreningsarrangemang.	Kulturchef NÄKO-chef	2025
Marknads/omsättningsmätning	Initiera mätning för de aktörer som har kulturstrategiska uppdrag för att mäta dessa verksamheters effekter.	Kulturchef NÄKO-chef	Var fjärde år, start 2026
Uppdrag till de stora Kulturaktörerna	Säkerställa kommunala och regionala uppdrag till de stora kulturaktörerna i dialog med Västra Götalandsregionen.	Kommundirektör Kulturchef	Löpande med start 2023
Kriterier kulturföreningsbidrag	Översyn och omformulering av bidragskriterier för kulturföreningar.	Kulturchef	2024

Gestaltad Livsmiljö

ur Kulturstrategi för Åmåls kommun.

”Åmåls kommun skall ta tillvara det lokala kulturarvet samt sätta fokus på Gestaltad Livsmiljö.”

Insatser	Beskrivning	Ansvar	Tidsplan
Offentlig miljögrupp	Åmåls kommun skall skapa en tvärssektoriell arbetsgrupp för utveckling av den offentliga miljön.	Kommundirektör	2024
Utredning lokala museer och föreningsarkiv.	Åmåls kommun skall utreda, processleda och föreslå ny organisation mm. för de lokala museerna tillsammans med föreningsarkivet.	Kulturchef	2024
1 %-regel	För Åmåls kommun är det en målsättning att 1% av budgeten vid ny-, om- och tillbyggnationer skall investeras i konstnärlig gestaltning, med en miniminivå på 0,3% av budgeten	Samhällsbyggnadschef	2023
Kulturmiljöprogram	Ett nytt kulturmiljöprogram skall tas fram.	Samhällsbyggnadschef	2026
Kulturmiljöpris	Ett kulturmiljöpris alt Byggnadsvårdspris skall instiftas för att lyfta, synliggöra och inspirera till att vårda sina gamla hus inom Åmåls kommun	Samhällsbyggnadschef Kulturchef	2024

Kulturella och Kreativa Branscher

ur Kulturstrategi för Åmåls kommun.

”Åmåls kommuns insatser för Kulturella och Kreativa Branscher skall tydliggöras och förstärkas.”

Insatser	Beskrivning	Ansvar	Tidsplan
Anlita KKB-aktörer	Åmåls kommun skall anlita professionella och gärna lokala KKB aktörer vid gestaltning av den offentliga miljön och ersätta dem enligt fastlagda rekommendationer.	Kulturchef Samhällsbyggnadschef	2024
MU-avtal skall delvis införas och tillämpas av Åmåls konsthall	MU-avtalet är ett avtal som gäller för statliga institutioner men principerna är vägledande för alla utställningsarrangörer som får offentligt stöd. MU-avtalet bestämmer ekonomisk ersättning till konstnärer.	Kulturchef	2026
Riktlinjer för konst i Åmåls kommun	Riktlinjer för Åmåls arbete med konst skall färdigställas. Innefattar Åmåls kommuns konsthall, konstinnehav mm.	Kulturchef	2024
Näringslivsträffar	Näringslivsträffar med KKB-fokus skall arrangeras varje år.	Kulturchef NÄKO-chef	Löpande

Kultur i tvärsektoriellt perspektiv

ur Kulturstrategi för Åmåls kommun.

”Kulturen skall aktualiseras i all kommunal verksamhet.”

Insatser	Beskrivning	Ansvar	Tidsplan
Kultur- och kulturarv	Kultur- och kulturarvsperspektivet skall finnas med i förvaltningars och bolags verksamhetsplaner. Kulturenheten fungerar som stöd vid implementering.	Kommundirektör Kulturchef	2024
Rapportering	Alla förvaltningar skall rapportera sina insatser inom kultur varje år.	Kommundirektör Kansli och utredningschef	2024

Tillgänglighet och inkludering

ur Kulturstrategi för Åmåls kommun.

”I Åmåls kommun skall alla ha tillgång till kultur och kunna känna att den enskilda rösten räknas och är en del av samhället, oberoende av etnicitet, sexuell tillhörighet, socioekonomisk situation, funktionsnedsättning, språk, ålder, boendeort eller annat.”

Insatser	Beskrivning	Ansvar	Tidsplan
Medborgardialog	Träffar med brukare, aktörer och arrangörer skall genomföras regelbundet och i ett tidigt skede i utvecklingsprocesser där medborgare direkt berörs.	Kommundirektör	Start 2024
Kultur på landsbygden	En riktad kultursatsning på landsbygden varje år.	Kulturchef	2024
Riktlinjer Särskild kulturverksamhet	Riktlinjer för kulturverksamhet för invånare med särskilda behov skall tas fram.	Kulturchef	2025